



THREE LINKS CARE SOCIETY 三聯護理協會

2018 年度報告

優質護理 + 高質素的團隊 = 生活質素





2018 年標誌著三聯護理協會 (Three Links Care Society) 為居住在溫哥華蘭菲—高矜活社區的長者和家庭提供住宿及醫療服務的 35 周年紀念。除了慶祝服務三十多載之外，三聯還公布名為 Vision 2020 的三年策略計劃 (Strategic Plan)，以資紀念。

目錄

- 1 使命、願景及價值觀
- 2 三聯董事局的話
- 3 服務 35 載
- 4 2018 年的三聯
- 5 三聯生活質素和護理圖
- 6 三聯組織架構圖
- 7 策略計劃：Vision 2020
 - 8 生活質素和護理
 - 10 高質素的團隊
 - 11 溝通及社區參與
 - 12 創新
 - 13 管治
 - 14 住宿
- 15 2018 年回顧：要點
- 17 表揚優秀的團隊
- 19 2019 年概況簡介
- 20 附錄
 - A 財務概況：2017-18 年度經審核財務報表



THREE LINKS CARE SOCIETY 三聯護理協會

使命

為我們的院友提供安全、關懷備至的護理及可提高生活質素的住宿。

願景

人不論年紀多大或境況如何，都理應過著有意義的生活，以及享有尊嚴和受到尊重。

價值觀

- 對院友、其親人及互相之間的關愛
- 尊重所有人
- 做每一件事都抱著正直和誠實的態度
- 工作人員、院友及訪客的安全
- 在提供優質社區護理及服務方面做到出類拔萃

三聯護理協會

2934 E 22nd Avenue, Vancouver, BC V5M 2Y4

604-434-7211 | info@threelinks.com

三聯護理協會董事局

Lara Barley,
董事

Hardeep Chaggar,
董事

Corey Colville,
董事

Alex Fane,
董事

Marina Glasgow,
董事

Michael Leung,
董事

David Procter,
董事

Nurinder Singh,
副主席 (Vice President)

三聯護理協會管理團隊

Faria Ali,
護理總監 (Director of Care)

Heather Carlson,
董事局聯絡主任
(Board Liaison Officer)

Janet Hoffman,
臨床事務主管
(Clinical Lead)

Martina Holblingova,
義工+社區參與統籌員
(Volunteer + Community,
Engagement Coordinator)

David Hurford,
行政總裁
(Chief Executive Officer)

Alona Muraviova,
執行助理 (Executive Assistant)

Marie Olsson,
營運及住宿事務總監 (Director
of Operations and Housing)

三聯董事局的話

本人謹代表董事局提交三聯護理協會 2018 年度報告。

過去一年，本會努力實現於1月公布的三年策略計劃“Vision 2020”裏的目標。除了紀念為溫哥華蘭菲—高矜活社區的長者和家庭提供服務 35 載之外，該策略計劃更新了我們的使命及確定了六項首要任務，作為本會未來三年的指導原則。大家可在本報告裏看到這方面的詳情。

我們的策略計劃反映出，我們對家庭、工作人員、承包人、義工及我們的社區合作伙伴，進行了全面諮詢。本人很高興報告，我們正取得顯著進展。

除了別的之外，本報告描述了在 2018 年所貫徹的一連串行動。通過本會的經審核財務報表，我們也預覽了 2019 年的首要任務以及我們的財務健全性的概況。

我們期待來年能與所有合作伙伴一起努力，確保三聯的院友能繼續獲得安全、關懷備至的護理及可提高生活質素的住宿，因為人不論年紀多大或境況如何，都理應過著有意義的生活，以及享有尊嚴和受到尊重。



Accreditation Canada

加拿大衛生及社會服務評鑑機構 Accreditation Canada 是個非牟利機構，致力與病人、政策制定者及公眾合作，為所有人提高衛生及社會服務的質素。在加拿大及世界各地，有超過 1,000 間衛生及社會服務機構以及 7,000 間院舍接受了評鑑，結果大家可以享受到更安全、優質的醫療。在 2018 年，三聯護理協會得到模範級榮譽的認可，這是可獲得的最高評級。

99.8%

在接受 Accreditation Canada 評級的 527 個要素當中，三聯符合了 526 個

服務 35 載

超過 35 年來，三聯護理協會（簡稱三聯）一直為有特殊需要的長者和老人，提供優質、可負擔及專業的安老照顧和獨立住宿。

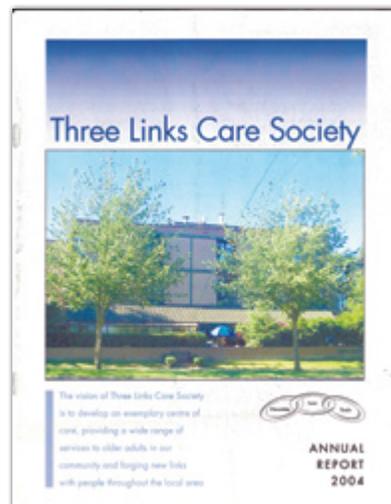
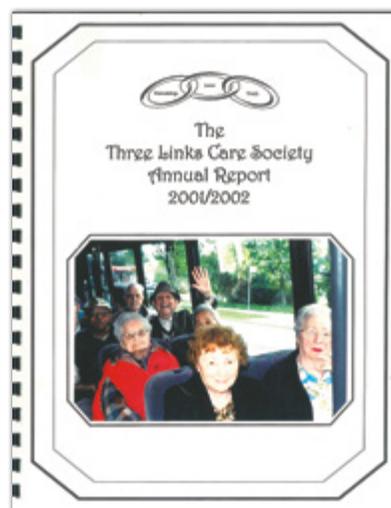
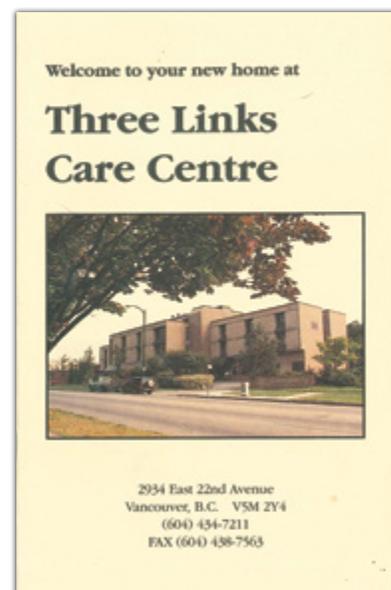
三聯成立於 1979 年，作為對溫哥華蘭菲—高矜活社區的長者房屋短缺問題的回應。以獨立共濟會 (Independent Order of Odd Fellows and Rebekahs) 的理念作為指導原則，三聯著手進行籌款，在社區內興建一間社區護理中心。

自此之後，三聯：

- 於 1982 年在溫哥華的 Renfrew 夾東 22 街東南角興建了一間有 75 個床位的綜合護理設施 (三聯護理中心 (Three Links Care Centre))。該中心於 2000 年擴建至 90 個床位，增添了延續護理及特殊護理等部門。
- 於 1983 年在 Renfrew 夾東 22 街的街角，與該護理中心隔街相對的地方，興建了一幢有 39 個單位的柏文大樓 (三聯大樓 (Three Links Manor))。在 2010 年，該大樓開始與卑詩房屋局 (BC Housing) 的長者支援房屋計劃 (Seniors Supportive Housing Program) 合作，為 15 個單位提供補貼。
- 於 2000 年收購了與該護理中心相鄰的兩個住宅物業。

三聯與溫哥華沿岸衛生局、卑詩房屋局及加拿大按揭及房屋公司 (Canada Mortgage and Housing Corporation) 攜手合作，保養及營運該大樓和護理中心。

在 2018 年，三聯完成了一份與獨立共濟會廉租房屋協會 (Odd Fellows Low Rental Housing Society) 的合約，管理在蘭菲—高矜活社區內一幢有 44 個單位的柏文大廈，及支持與溫哥華市政府、溫市信貸 (Van City Credit Union) 及私人發展商合作的重建計劃。



2018 年的三聯

三聯在溫哥華蘭菲—高矜活社區為 175 名院友提供安老照顧及獨立生活服務，並為超過 100 名工作人員、服務提供者及承包人創造就業機會。

三聯繼續與溫哥華沿岸衛生局 (VCH) 合作營運有 90 個床位的安老護理中心。在 2017-18 年度，本會獲 VCH 撥款 \$5,480,000，提供一系列的綜合長者護理服務。

三聯繼續營運三聯大樓的 39 個獨立生活單位，在 2017-18 年度獲得卑詩房屋局提供總額達到 \$113,400 的年度資助，作為長者支援房屋之用。

三聯護理中心積極參與溫哥華家庭醫學科 (Vancouver Division of Family Practice) 的安老照顧計劃 (Residential Care Initiative)。通過這方面的合作，院友及家人一直可以聯繫到一群盡心盡力的醫生和各種精神健康服務，包括：

- Dr. Larry Barzelai (醫務統籌員)
- Dr. Sylvia Ducceschi
- Dr. Karim Harjee
- Eva Mendez 擔任個案經理的甘比精神健康團隊 (Cambie Mental Health Team)

除了管理毗連的兩個住宅物業之外，三聯還繼續為獨立共濟會廉租房屋協會提供項目管理服務，以及執行一份與蘭菲—高矜活長者協會 (Renfrew-Collingwood Seniors Society) 訂立的租約，在該護理中心之內提供地方，營運一項以區內長者為對象的成人日間護理計劃。

三聯是在《卑詩社團法》(BC Societies Act) 所確立的框架之內進行營運，並由一個義務的董事局領導，其成員具備醫療管理、法律、財務行政、社區參與、人力資源及資訊科技等方面的專門知識。

三聯董事局得到一支經驗豐富的管理團隊支持，團隊負責日常營運、持續進行諮詢、社區參與以及確保本會能實現策略目標。為了提供盡可能最好的服務，管理團隊得到以下各者支持：盡心盡力而且專業的工作人員、醫生、醫學專家；信譽卓著的義工網絡及約聘服務提供者。

本會的社區及鄰舍合作伙伴

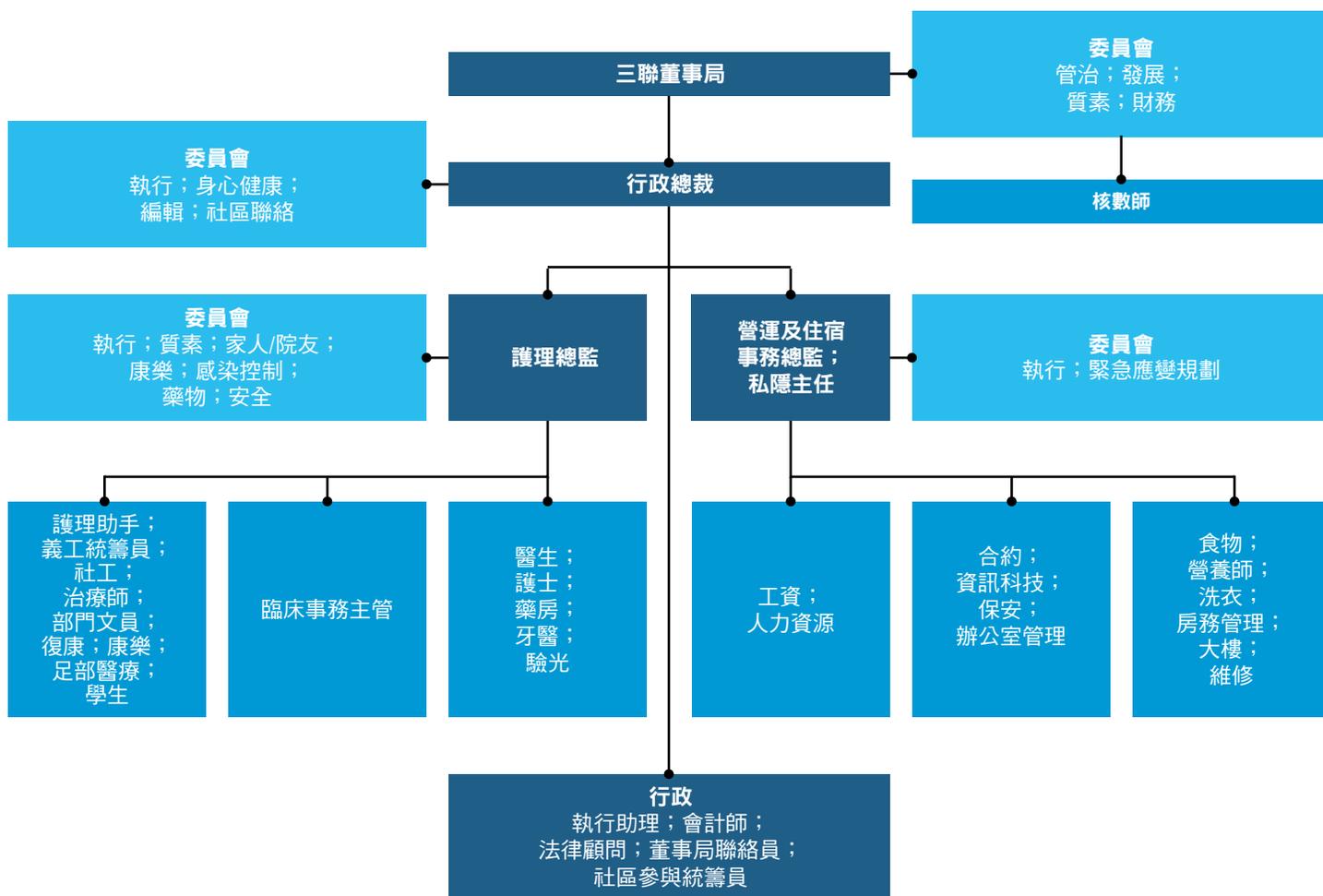


三聯生活質素和護理圖

很多事情對三聯的院友、團隊成員及訪客的生活質素有幫助。
為了您，我們集中全力把這一切都做好。



三聯護理協會—組織架構圖 (2018 年 8 月)



隨著在 2018 年三聯 35 周年紀念的慶祝活動結束，本會推出新標誌及網站，當中包括時事、連接到我們的策略計劃的連結、以家庭為對象的資訊、團隊成員的視頻、職位空缺及義工機會。

策略計劃：VISION 2020

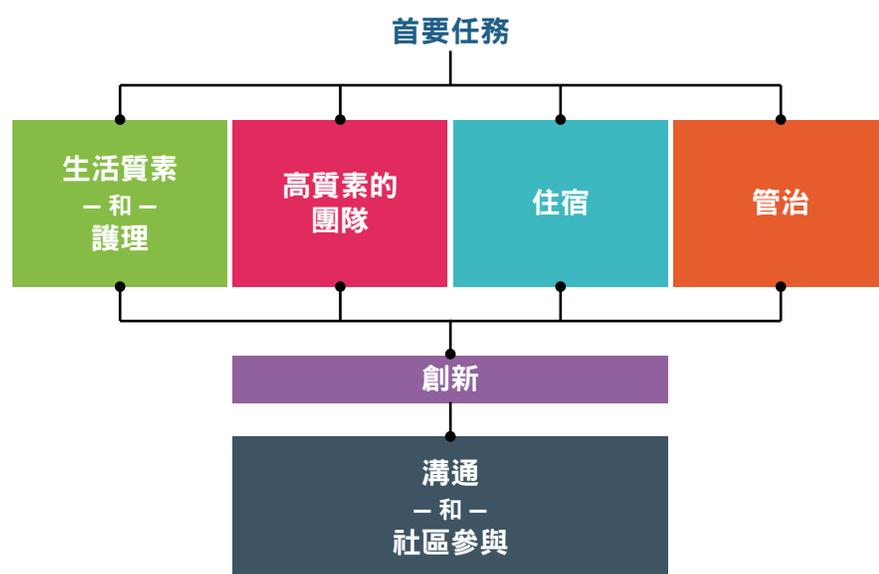
在堅實的成功基礎上繼續努力，以及為紀念本會在溫哥華蘭菲—高矜活社區提供完善的衛生及住宿服務 35 周年，三聯董事局及管理團隊在 2017 年展開了一個策略規劃進程，作為本會直到 2020 年及以後的發展的指導原則。

這個包羅廣泛的進程是以下列因素為根據：以前的策略規劃措施的結果、2017 年工作計劃，以及董事局、管理層、工作人員、院友、承包人、家人及其他利益相關者的調查結果。這些因素全都突顯出，隨著我們的人口持續老化以及醫療問題變得更複雜，對三聯的優質和專業服務的需求將會增加。

通過此參與過程，三聯確定了一系列的策略重點，這些重點以優點為基礎，迎來機遇及減輕風險。

- 繼續改善生活質素及綜合護理服務
- 建立並培養一支高質素的團隊
- 溝通及社區參與
- 促進創新
- 加強管治
- 有效的住宿管理

作為落實三年策略計劃的指導原則，三聯管理團隊制訂了一項全面的工作計劃，以及一份三年財政預算，提供可靠的財政框架並確保有資源可用來落實所建議的措施。



對於這六項首要任務的每一項，策略計劃確定了目的和行動項目。該計劃也提供了減輕風險及衡量成功的重要績效指標等方面的框架。

策略計劃：

生活質素和護理

目標：繼續改善生活質素及綜合護理服務。

為了在 2018 年實現這個目標，三聯：

- 增加人員編制，以便能更符合全省及區域的目標
- 繼續支持以院友為中心的護理模式
- 增加投資於周末、義工、康樂及輔助等服務
- 檢討及改善康樂活動安排，以迎合未來的趨勢
- 增加為院友提供的洗澡次數
- 維持短期、中期和長期資本計劃，作為投放新資源於以下各方面的指導原則：設備、科技、正門入口改善工程及護理站裝修
- 進一步提升院友膳食的質素
- 讓三聯團隊成員可以有更多的專業發展和培訓機會
- 展開回應院友/家人調查結果的措施
- 遵從所有監管、評鑑及發牌標準
- 與溫哥華沿岸衛生局 (VCH) 保持積極的工作關係
- 擴大感染控制措施
- 與醫生合作，確保抗精神病藥物的使用是更恰當的
- 積極參與由卑詩護理安全組織 SafeCare BC、卑詩護理員協會 (BC Care Providers Association) 及 VCH 工作小組 (Working Groups) 推動的質素改善措施

3.06
小時

到 2018 年 9 月為止
每名院友每日獲得的
直接及聯合護理總時數，
而在 2017 年 9 月則為
2.9 小時。

約等於
5,400 次

2018 年 1 月至 10 月為
三聯護理中心院友
提供的洗澡總次數，
而 2017 年全年則為
4,600 次。

107
小時

三聯護理中心院友的
每星期康樂活動
安排總平均時數，
而在 2017 年則為
90 小時。

策略計劃：

生活質素和護理

接受評估的康樂節目數目		2018年目標		24	
		實際情況		25	
入住後8星期內完成護理會議的百分比		2018年目標		100%	相比之下2017年為58%
		實際情況		94.7%	
在家離世與急症護理相比的百分比		2018年目標		85%	相比之下2017年為80%
		實際情況		88.9%	
院友跌倒以致受傷的百分比		2018年目標		20%	相比之下2017年為18%
		實際情況		15.4%	

三聯護理協會

三聯護理協會想感謝和表揚其中兩名最敬業及長期服務僱員

作為三聯的營運總監，**Marie Olsson**在16年來一直為我們在這社區內的五個居住物業的院友服務。

作為三聯護理中心的護理總監，**Faria Ali**在18年來一直悉心照顧蘭菲—高矜活社區的弱勢長者。

Faria 和 Marie 在其職業生涯中對數以千計的區內長者及其家人的生活產生了正面影響，而我們知道，她們只是剛起步而已！

三聯的團隊、義工、家人和院友衷心感謝 Faria 和 Marie ！



策略計劃：

高質素的團隊

目標：招募、挽留及培養本會各級優秀專業人員。

為了在 2018 年實現這個目標，三聯：

- 增加人員編制，以幫助減輕工作量
- 增加投資於輔助服務及膳食責任的再定位
- 加強工作人員、承包人、義工及團隊的表揚計劃
- 為團隊成員設立專用撥款，以便可使用持續培訓及專業發展機會
- 制訂專業發展政策，作為分配新培訓經費的指導原則
- 設立身心健康委員會，由行政總裁擔任主席
- 支持與護理承包人在培訓、創新、康樂服務及評鑑合規等方面的合作
- 減少工資錯誤
- 投資於新設備及固定資產改善工程，而重點是放在安全、應急準備、科技及工作站改善
- 推動工作人員和承包人在正門入口及護理站的固定資產改善工程方面的參與
- 進行團隊調查及把結果納入工作規劃
- 尊重及維持集體談判條款
- 保持可與支付市場及生活工資的僱主競爭
- 更新科技系統
- 舉辦更多的定期工作人員和承包人大會
- 提供持續的應急準備培訓



策略計劃：

溝通及社區參與

目標：積極主動建立、統籌及強化與社區合作伙伴的關係，並實行一貫的團隊溝通，以增加對三聯的優點的認識。

為了在 2018 年實現這個目標，三聯：

- 提高持續與家庭溝通的效用
- 發展並支持鄰舍參與方面的擴大合作
- 批准溝通和資訊管理計劃
- 維持溝通平台及重要利益相關者數據庫
- 擴大義工計劃財政預算
- 在各種社區平台上發表有關團隊成員及長者健康問題的文章
- 在三聯大樓舉辦兩次長者護理開放日，招待區內家庭和社區護理提供者—另一次開放日定於 2019 年初
- 制作並發布簡短視頻，描繪三聯對優質護理和生命的承諾
- 展開公開的董事局成員招募活動，以區內利益相關者為目標
- 翻新網站，以反映出策略重點，促進家庭及社區參與
- 改良三聯的標誌/商標，作為紀念35周年慶祝活動的結束
- 與區域及全省的界別合作伙伴和協會進行持續合作
- 制作更多採用粵語和其他語言的相關溝通材料及溝通產品
- 維持擴大的、多種語言的周末接待服務水平



策略計劃： 創新

**目標：更善用現有資源來制定更有效的辦法，
解決溫哥華面對的綜合護理及可負擔房屋問題。**

意識到在所有策略重點上創新遭到砍削，
促進及制定了以下在 2018 年的創新舉措：

- 撰寫全面的年度報告，追蹤策略重點的進展
- 為區內居民舉辦社區論壇，探討長者的護理問題
- 制訂為工作人員、義工及承包人提供持續培訓及專業發展的新政策和方法
- 使三聯的電腦及會計軟件程式現代化
- 制訂表揚團隊和義工的新方法
- 增加投資於食物預備，並鼓勵為院友提供更多元化而且高質素的餐單選項
- 擴大提供回應文化的活動安排
- 把召喚鐘、防遊走警報及電話等系統的改善工作整合起來
- 設立團隊身心健康委員會




三聯耆英公寓開放日
 六月十六日星期六
 上午十一時半至下午一時
 溫哥華東22街2898號

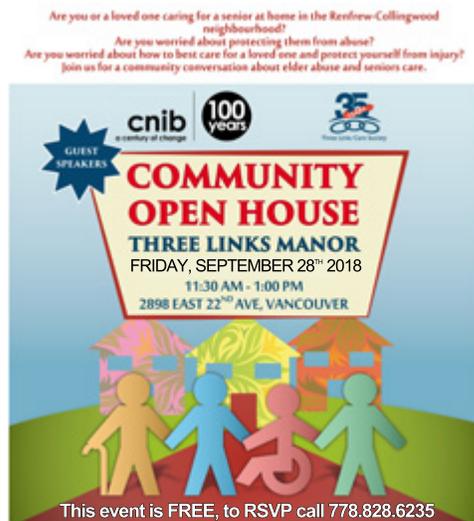
你有否照顧住在蘭非高翰活區內的老人家而又擔心他們會受到欺凌嗎？
 請參加我們防止虐待耆英論壇

嘉賓發言人
 三聯耆英公寓

詳情及預約請電 778.828.6235

社區開放日

在 2018 年，三聯展開了新的
 市政廳系列社區會議，
 為區內長者及照顧他們的親人
 提供相關資訊，
 介紹支持他們的需要的
 可用社區服務。



Are you or a loved one caring for a senior at home in the Renfrew-Collingwood neighbourhood?
 Are you worried about protecting them from abuse?
 Are you worried about how to best care for a loved one and protect yourself from injury?
 Join us for a community conversation about elder abuse and seniors care.

GUEST SPEAKERS
 100 years
 COMMUNITY OPEN HOUSE
 THREE LINKS MANOR
 FRIDAY, SEPTEMBER 28th 2018
 11:30 AM - 1:00 PM
 2898 EAST 22ND AVE, VANCOUVER

This event is FREE, to RSVP call 778.828.6235

策略計劃： 管治

目標：有效管治及維持三聯護理協會

為了在 2018 年實現這個目標，三聯：

- 敲定董事局財務、管治及發展及質素等委員會的職權範圍
- 展開有明確目標的董事局成員招募活動
- 回應年度審計建議
- 繼續確保遵從所有監管及發牌體制
- 制訂董事局工作計劃，監察落實策略計劃的進度及決定重要績效指標的優先順序，作為定期檢討/監察之用
- 在年度平衡預算的框架之內營運
- 維持恰當的保險額及擴大保險計劃至包括網絡安全
- 採納道德規範體制
- 制訂社團行事曆，以改善合作、減少時間安排方面的衝突、安排行動項目的順序，以及改善即將舉行的活動方面的溝通
- 評估私隱規定方面的合規情況及增加投資於數據安全
- 定期要求工作人員及利益相關者就重要舉措提出意見
- 與獨立共濟會房屋協會續簽管理協議



三聯董事局設立質素委員會

在2018年，三聯董事局設立了質素委員會，去進一步確保本會貫徹了以質素、風險管理、護理安全及服務為重。除了別的之外，質素委員會負責：

- 以優先順序排列並監察重要績效指標和風險
- 讓董事局了解關於質素的適用機構最佳實務
- 監察管理層的報告
- 準備年度績效報告，提交利益相關者

策略計劃： 住宿

目標：有效管理現有的三聯房屋資產及獨立共濟會的管理協議。

為了在 2018 年實現這個目標，三聯：

- 維持三聯大樓的營運及為院友提供的擴大康樂服務
- 與卑詩房屋局攜手合作，維持三聯大樓的補貼單位數目
- 保養住宅物業及維持與租客的溝通
- 進行應急準備演習
- 作出投資以提高膳食質素
- 考慮與溫哥華沿岸衛生局合作把選定單位改作暫居照顧服務
- 管理及監察獨立共濟會廉租房屋協會與溫哥華市政府、溫市信貸、區內各協會及發展伙伴合作的建屋項目

三聯大樓的 補貼房屋單位數目		2018年目標	15
		實際情況	15
獲得卑詩房屋局提供 用於大樓的撥款總額		2018年目標	\$98,000
		實際情況	\$113,040



三聯大樓 (Three Links Manor)

在大樓的 40 名住客當中，36 人繳交市值租金的 90%，而 34 人獲得卑詩房屋局資助。兩人沒有得到額外資助。4 名大樓住客獲得政府援助、卑詩房屋局資助，及/或三聯的補貼。他們每月繳交的租金為 \$332。在大樓的 39 個單位當中，6 個是一睡房單位，一個住了兩人。

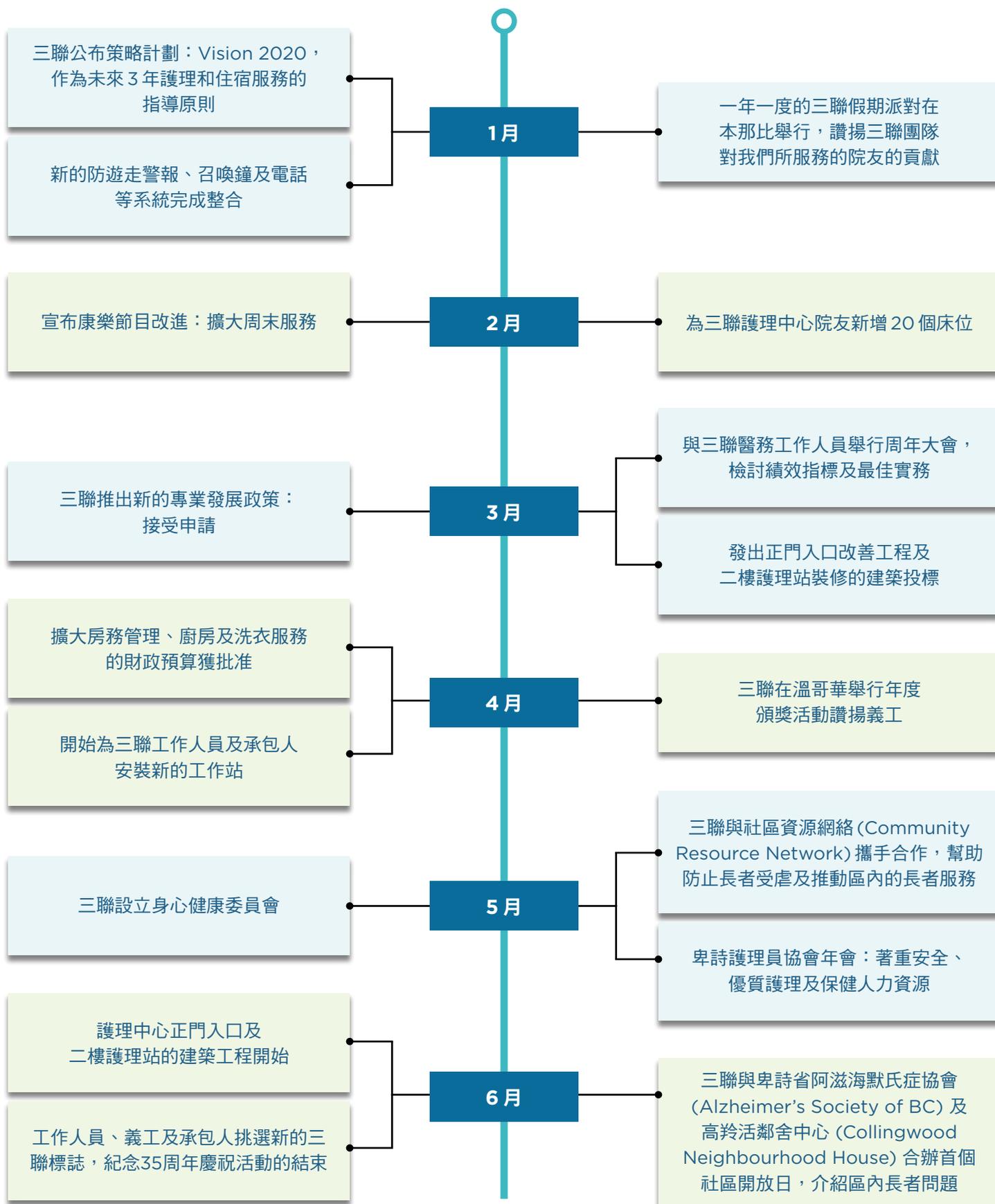


Odd Fellows LOW RENTAL HOUSING SOCIETY

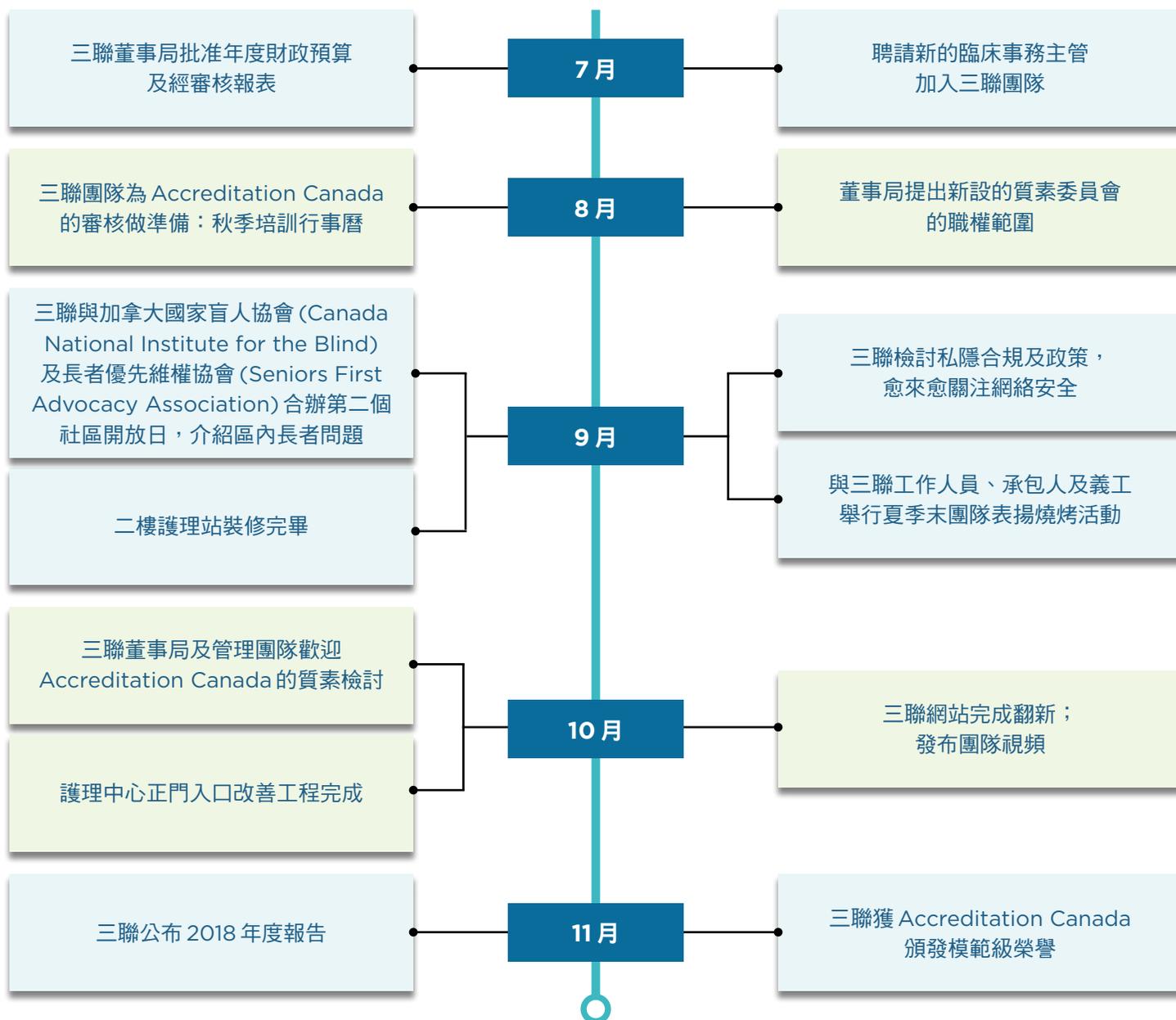
獨立共濟會廉租房屋協會

獨立共濟會廉租房屋協會於 1979 年 4 月根據《卑詩社團法》組成非牟利協會。成立該會的目的，是幫助為溫哥華有需要的居民提供可負擔、低於市值的住宅房屋。該會也宣揚獨立共濟會的價值觀。該會正在溫哥華發展一幢混合用途住宅大樓，這項目預計將於 2020 年完成。

2018 年回顧：要點



2018 年回顧：要點



護理站改善工程

在 9 月，三聯的護理工作人員舉行特別的夏季末團隊燒烤活動，來慶祝我們新的二樓護理站正式啟用。



年度義工獎

三聯在 5 月與我們優秀的義工團隊舉行特別晚宴慶祝活動，頒發年度三聯義工獎。

2018 年回顧：要點



家人諮詢委員會

三聯的家人諮詢委員會 (FAC) 在大多數月份的最後一個星期三開會，了解護理院各項措施的最新情況，聽取意見及提供建議。有關 FAC 的詳情，請聯絡我們的社工 Gary Steeves，電話：778-452-6504。

表揚優秀的團隊



三聯護理中心表揚敬業的醫療助理團隊

卑詩省衛生廳長兼本區省議員狄德安 (Adrian Dix) 宣布了 10 月 18 日為全省的醫療助理日 (Health Care Assistant Day)。作為回應，三聯護理中心舉行慶祝活動，表揚醫療助理的鼓舞人心的技巧、敬業精神及惻隱之心，這些醫療助理對我們所服務的長者的生活質素和護理作出巨大貢獻。

雖然醫療助理有不同的職銜(社區保健員 (Community Health Worker)、安老護理助手 (Residential Care Aide)、家政服務人員 (Home Support Worker)、長期護理助手 (Long-Term Care Aide)、家庭保健助手 (Home Health Aide)、持續護理助理 (Continuing Care Assistant)、個人護理助手 (Personal Care Aide))，但他們對無力照顧自己的長者—包括許多曾自豪地報效國家的退伍軍人，全都抱著毫不動搖的關愛之心。

隨著佳節臨近，我們想感謝卑詩省所有醫療助理，因為他們致力於長者的護理。我們想表揚受訓將來成為醫療助理的學生。此外，我們想感謝所有曾經服務而現已退休的醫療助理，包括那些曾任職於在蘭菲—高矜活社區營運了 36 載的三聯的醫療助理。

2018 年回顧：要點

表揚優秀的團隊



護理周：表揚 Pretika Narayan

表揚三聯團隊為院友的生活質素作出重大貢獻，是我們的策略計劃的一個重要組成部分。在今年全國護理周 (National Nursing Week) 期間，我們以一系列的活動和一個表揚午餐會來紀念這個重要時刻，而在午餐會上我們慶祝 Pretika Narayan 在三聯任職護士8周年。*想知多點有關 Pretika，請瀏覽 www.threelinks.com*



表揚輔助服務組員 Nilda Asturias

作為我們不斷致力表彰三聯團隊的出類拔萃和敬業精神的一部分，我們很高興表揚輔助服務組的成員 Nilda Asturias。5 月標誌著 Nilda 在三聯工作 6 周年！她在三聯起初是擔任臨時房務員，但最近她在我們的洗衣服務組找到全職職位。Nilda 肩負重任，確保我們所服務的院友可以有更好的生活質素。*想知多點有關 Nilda，請瀏覽 www.threelinks.com*



團隊表揚：Marita Labrador

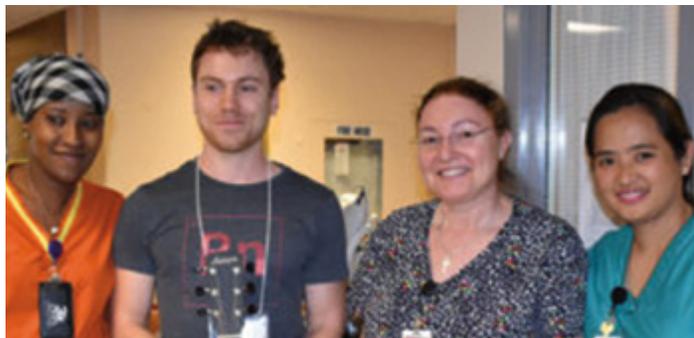
對任何事情來說—婚姻、人生，以及尤其是事業，15 年都的確是個里程碑。今年，三聯其中一名重要的團隊成員要慶祝這樣的成就—在本會任職了膳食助手 15 年。Marita Labrador 加入三聯時並不是擔任膳食助手；事實上，她在溫尼柏修讀了護理助手課程之後，開始任職護理助手，而事實上，在此之前，她在菲律賓任職助產士！她一直都計劃在護理環境中工作，她的激情取得了成功。*想知多點有關 Marita，請瀏覽 www.threelinks.com*



Katlyn Twiddle 把詩歌和音樂帶到三聯

Katlyn Twiddle 說：“當我決定從事康樂方面的工作時，三聯正是我所想像的。在這裏人人都關心院友。” Katlyn Twiddle 是道格拉斯學院 (Douglas College) 康體治療 (Therapeutic Recreation) 課程近期的畢業生。*想知多點有關 Katlyn，請瀏覽 www.threelinks.com*

2018 年回顧：要點 表揚優秀的團隊



義工簡介：James Topham 一音樂家兼研究科學家

“只要我喜歡，我就會繼續做。”作為一度有可能成為醫科學生的人，為了把工作時數記錄在申請表上而做義工，James Topham 現在沒有了需要這樣做壓力，而您是可以感受到的。他喜歡為院友彈結他，而這正是他持續做了超過一年半並且繼續這樣做的原因。想知多點有關 James，請瀏覽 www.threelinks.com

2019 年概況簡介

在未來一年，三聯將會繼續落實我們的 Vision 2020 策略計劃的重要組成部分。
除了別的之外，這將會包括：



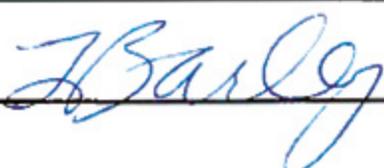
— 附錄 A —

2017-18 年度經審核財務報表

March 31	2018	2017
Assets		
Current		
Cash (Note 2)	\$ 1,389,869	\$ 1,194,977
Accounts receivable	56,897	70,051
Prepaid expenses	431	9,585
Temporary investments (Note 2)	1,106,002	1,130,032
	2,553,199	2,404,645
Restricted cash and temporary investments (Notes 2 and 3)	570,352	463,298
Capital assets (Note 5)	7,692,616	7,874,061
Due from Odd Fellows Low Rental Housing Society (Note 10)	81,238	60,768
	8,344,206	8,398,127
	\$10,897,405	\$ 10,802,772
Liabilities		
Current		
Accounts payable and accrued liabilities	\$ 552,986	\$ 434,702
Government remittances	-	62,223
Sick leave and severance (Note 7)	39,963	30,837
Restricted VCH funding (Note 6)	37,425	19,722
	630,374	547,484
Deferred contributions related to capital assets (Note 6)	4,773,958	4,922,568
Sick leave and severance (Note 7)	322,240	331,444
	5,726,572	5,801,496
Net Assets		
Invested in capital assets	2,918,656	2,951,491
Replacement reserve (Notes 3 and 11)	470,425	363,371
Internally restricted net assets	99,927	99,927
Unrestricted net assets	1,681,825	1,586,487
	5,170,833	5,001,276
	\$10,897,405	\$ 10,802,772

Approved by the Board:


 _____ Director


 _____ Director



THREE LINKS CARE SOCIETY

三聯護理協會